

Die folgenden Seiten geben Ihnen einen Überblick über die MAV-Kurse zu besonderen Themen wie bspw. Elternzeit/ Pflegezeit, Datenschutz, Schwerbehindertenvertretungsrecht oder zum Arbeitsschutzausschuss. Das detaillierte Programm wird Ihnen nach Ihrer Anmeldung mit Angaben zu den noch benötigten Unterlagen zugeschickt.

Weitere Kurse und ergänzende Angebote veröffentlichen wir auf unserer Internetseite www.könzgenhaus.de.

Anmelden können Sie sich über www.könzgenhaus.de, »Betriebliche Mitbestimmung – Mitarbeitervertretung«. Dort finden Sie alternativ einen Formularvordruck sowie ein Formular für die Freistellung durch den Arbeitgeber.



Spezialthemen
2019



Kurs- und Rahmenbedingungen_

Im Folgenden finden Sie die unterschiedlichen Kurse aus unserem Angebot zum Mitarbeitervertretungsrecht mit Datums- und Preisangabe sowie einer Inhaltsübersicht. Das jeweils detaillierte Programm zum ausgewählten Kurs wird Ihnen nach Anmeldung rechtzeitig vor Kursbeginn mit Angabe zu den noch benötigten Unterlagen zugeschickt.

Eine Anmeldemaske sowie digitale Formularvordrucke für die Anmeldung und die Freistellung durch den Arbeitgeber finden Sie unter www.könzgenhaus.de.

Im Teilnahmebeitrag sind alle Kosten für Kursmaterial und Kursmanagement, Vollverpflegung, Tagungsgetränke und Unterkunft im Einzelzimmer enthalten. Eine Erstattung bei Nichtanspruchnahme einzelner Leistungen erfolgt nicht.

Seminarzeiten_

Kurszeiten bei eintägigen Veranstaltungen

Beginn: 08.30 Uhr

Ende: 17.00 Uhr

8 Unterrichtsstunden

Kurszeiten bei 2-tägigen Veranstaltungen

Beginn 1. Tag: 08.30 Uhr

Ende 2. Tag: 17.00 Uhr

8 Unterrichtsstunden pro Tag

Kurszeiten bei 3-tägigen Veranstaltungen

Beginn 1. Tag: 10.30 Uhr

Ende 3. Tag: 16.00 Uhr

8 Unterrichtsstunden pro Tag

Stornobedingungen_

Bei Absagen ab 4 Wochen vor Kursbeginn fallen 25%, bei Absagen ab 3 Wochen vor Kursbeginn fallen 40%, bei Absagen ab 1 Woche fallen 80%, ab 3 Tage vor Beginn oder bei Nichtanreise: 90% der Teilnahmegebühr als Stornogebühren an. Diese entfallen, wenn ein*e Ersatzteilnehmer*in gestellt wird oder eine Person, die evtl. auf der vorhandenen Warteliste steht, diesen Platz belegt. Mit der Anmeldung erkennen Sie die Bedingungen als verbindlich an.

Alle Kurse und ergänzende Angebote veröffentlichen wir auch auf unserer Internetseite www.könzgenhaus.de.



Spezialthemen

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement – Mehr als nur Wiedereingliederung_

Modul 4 der Reihe Koordinator*in Betriebliches Gesundheitsmanagement_

Die Modulreihe führen wir in Kooperation mit dem BIT e.V., Bochum durch, das Mitentwickler und Mitveranstalter des Studienangebotes »Betriebliches Gesundheitsmanagement« an der Universität Bielefeld ist.

Für: Alle MAV-Mitglieder

Termin: 15.01. – 17.01.2020

Inhalte:

- _ Die BEM-Prozesse im Überblick
- _ Prozesse vor dem eigentlichen Beginn von BEM
- _ Fallbezogene Prozesse
- _ Falldokumentation
- _ Begleitende Prozesse
- _ Evaluation der BEM-Prozesse
- _ Reflexion der vorhandenen BEM-Prozesse im eigenen Unternehmen

Teilnahmebeitrag: € 700,-



Spezialthemen

Einführung in das Arbeitsrecht Teil I_

Der Kurs vermittelt arbeitsrechtliche Grundlagen. Teilnehmer*innen erhalten Einblick in die Rechte und Pflichten von Beschäftigten und Arbeitgeber*innen sowie in die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte der Mitarbeitervertretung. Schwerpunkte des Kurses sind die Systematik des Arbeitsrechts sowie die Regelungen zum Arbeitsvertrag und Kündigungsschutz.

- Für: Alle MAV-Mitglieder
- Termin: 20.01. – 22.01.2020 (H 255)
- Inhalte:
- _Umfang und Systematik des Arbeitsrechts
 - _Entstehung des Arbeitsverhältnisses
 - _Grundlagen und Inhalte des Arbeitsvertrages
 - _Rechte und Pflichten der Vertragsparteien
 - _Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Kündigungsschutz, Weiterbeschäftigungsansprüche, Beendigungsarten und Fristen
 - _Beteiligung der Mitarbeitervertretung
- Teilnahmebeitrag: € 465,-



Spezialthemen

Datenschutz in kirchlichen Einrichtungen / Fachkunde gem. § 36 (6) KDG_

Handlungskompetenz für die MAV und Mitarbeiter*innen, die Verantwortung im Datenschutz übernehmen wollen_

Seit Inkrafttreten des Kirchlichen Datenschutzgesetzes am 24.05.2018 sind alle kirchlichen Einrichtungen verpflichtet, die Neuregelungen in der Praxis anzuwenden.

Aufgrund ihrer allgemeinen Schutz- und Überwachungsaufgaben spielt die MAV dabei eine wesentliche Rolle. Dies gilt sowohl für den betrieblichen Datenschutz, hierfür trägt der Dienstgeber die Verantwortung, als auch für die Alltagsarbeit der Mitarbeiterversammlung (MAV). Auch sie arbeiten im Rahmen der Mitbestimmungsrechte mit personenbezogenen Daten und Informationen.

Die Aufgaben eines*einer betrieblichen Datenschutzbeauftragten, Zeiterfassungssysteme und deren Kontrolle, Zugangskontrollen, Bilder

von Kund*innen und Mitarbeiter*innen, die Auswirkungen auf Nutzung der EDV in allen Betriebsbereichen, die Aufbewahrung von Unterlagen der MAV und welche neuen Aufgaben kommen insgesamt durch das neue Datenschutzgesetz auf die Einrichtung und die MAV zu?

Dieser Zertifikatskurs befähigt nicht nur die Mitglieder der MAV, alle Aspekte des Datenschutzes in ihrer täglichen Arbeit zu kennen und zu berücksichtigen, sondern entspricht der gem. KDG geforderten Fachkunde eines betrieblichen Datenschutzbeauftragten in Einrichtungen der Kirche. Entsprechend der aktuellen Rechtsprechung sind Betriebsräte und Mitarbeiterversammlungen selber für die Einhaltung der gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz bei der Erfüllung ihrer Aufgaben verantwortlich. Die Erfüllung dieser Verantwortung erfordert die erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten.

Datenschutz in kirchlichen Einrichtungen / Fachkunde gem. § 36 (6) KDG_

Mit Abschluss des Kurses haben die Teilnehmer*innen die Möglichkeit durch Ablegen einer Prüfung das Zertifikat »Betrieblicher Datenschutzbeauftragte(r)/Fachkunde gem. § 36 KDG« zu erwerben. Teilnehmer*innen, welche die Prüfung nicht ablegen möchten, erhalten eine Teilnahmebescheinigung.

Für: MAV-Mitglieder und Datenschutzbeauftragte

Termine Teil I, Grundkurs:
23.01. – 24.01.2020 (H 256)
26.03. – 27.03.2020 (H 257)

Termine Teil II, Aufbaukurs:
27.08. – 28.08.2020 (H 258)
08.10. – 09.10.2020 (H 259)

Inhalte:

- _ Rechtliche Aspekte des Datenschutzes
- _ Technische Aspekte des Datenschutzes
- _ Rechte und Pflichten des*der betr. Datenschutzbeauftragten
- _ Organisation der Arbeit/ Vernetzung
- _ Mitbestimmungsregelungen/ Datenschutz und MAV
- _ Regelungsmöglichkeiten nach MAVO

Teilnahmebeitrag: € 325,-

Neues zum Teilzeit- und Befristungsgesetz

Im Teilzeit- und Befristungsgesetz wurden seitens der großen Koalition einige Veränderungen vorgenommen. Sie betreffen bessere Planungssicherheiten für Mitarbeiter*innen bei »Arbeit auf Abruf« sowie ein Recht auf befristete Teilzeit mit einem Rückkehrrecht zur alten Arbeitszeit, auch als »Brückenteilzeit« bezeichnet.

Im Koalitionsvertrag wurde darüber hinaus auch die Abschaffung der sachgrundlosen Befristung vereinbart oder diese als regelungsbedürftig bezeichnet.

Über die aktuell geltenden Regelungen sollte die MAV informiert sein.

Für:	Alle MAV-Mitglieder
Termin:	11.03.2020 (T 264)
Inhalte:	<ul style="list-style-type: none">_ Regelungen bei Arbeit auf Abruf_ »Brückenteilzeit«_ Sachbezogene Befristung_ Sachgrundlose Befristung_ Beteiligung der MAV
	Teilnahmebeitrag: € 150,-



Spezialthemen

MAV aktuell_

Damit Sie auf dem Laufenden bleiben!

Zweimal im Jahr informieren wir über die neuesten Entwicklungen im kirchlichen Arbeitsrecht. Dazu gehören aktuelle Entscheidungen der staatlichen und kirchlichen Arbeitsgerichte.

Darüber hinaus werden, die aktuellen Diskussionen und Entscheidungen der Arbeitsrechtlichen Kommission (AVR-Caritas) und der Kommission zur Ordnung diözesanen Arbeitsvertragsrechts in Nordrhein-Westfalen (KODA-NW) thematisiert.

Aktuelle Themen aus der MAV-Welt runden das Programm ab.

Für: Alle MAV-Mitglieder

Termine: 30.04.2020 (T 265)
13.11.2020 (T 266)

Teilnahmebeitrag: € 150,-

Atypische Arbeitsverhältnisse in Kirche und Caritas_

Teilzeitarbeit, geteilter Dienst, geringfügige Beschäftigung, Werkvertrags- und/oder Leiharbeit, Arbeit auf Abruf, befristete Beschäftigung (mit und ohne Sachgrund) sind Arbeitsformen, die regelmäßig und häufig vorkommen.

Neben den rechtlichen Aspekten geht es hier um die Rolle der MAV bei Entstehung und Gestaltung dieser Arbeitsverhältnisse sowie der konkreten Interessenvertretung dieser Mitarbeiter*innen.

Für: Alle MAV-Mitglieder

Termin: 23.06.2020 (T 267)

Inhalte: _Rechtsgrundlagen
_Problemlagen
_Regelungsbedarf
_Mitbestimmung der MAV

Teilnahmebeitrag: € 150,-

Betriebliche Gesundheitsförderung und individuelle Unterstützung

Modul 5 der Reihe Koordinator*in Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Modulreihe führen wir in Kooperation mit dem BIT e.V., Bochum durch, das Mitentwickler und Mitveranstalter des Studienangebotes »Betriebliches Gesundheitsmanagement« an der Universität Bielefeld ist.

Für: MAV-Mitglieder

Termin: 13.05. – 15.05.2020

Inhalte:

- _ Von der Ottawa Charta bis zum Präventionsgesetz
- _ Auftrag der Gesundheitsförderung
- _ Abgrenzung und Verankerung von BGF in Bezug zum BGM
- _ Ziele, Anwendungsmöglichkeiten und Grenzen einer BGF

- _ Typische Handlungsfelder der BGF
- _ Konkrete Leistungen zur Gesundheitsförderung bzw. Prävention
- _ Netzwerk zur Gesundheitsförderung
- _ Implementierung von BGF im Rahmen des BGM
- _ Methodische Vorgehensweise
- _ Prozesse für die Prävention und Gesundheitsförderung
- _ BGF am Beispiel Psyche, Entspannung und Stress in der Pflege
- _ Individuelle Unterstützung

Teilnahmebeitrag: € 700,-



Spezialthemen

Schwerbehinderten- vertretung nach SGB IX_

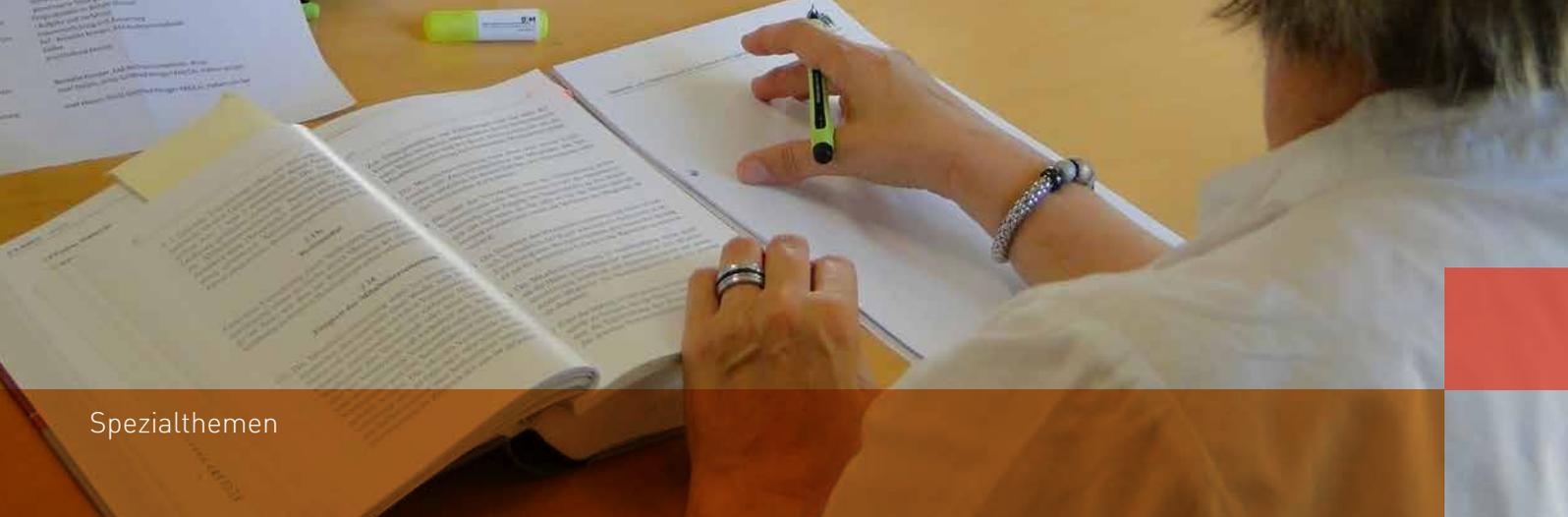
Die Mitarbeitervertretung fördert die Eingliederung schwerbehinderter Menschen. Sie achtet insbesondere darauf, dass die den Arbeitgeber*innen obliegenden Verpflichtungen erfüllt werden. Sie wirkt auf die Wahl der Schwerbehindertenvertretung hin und arbeitet mit dieser zusammen (vgl. § 93 SGB IX).

Für: MAV-Mitglieder und
Schwerbehindertenvertretungen

Termin: 26.08.2020 (T 268)

Inhalte: _Pflichten der Arbeitgeber*innen
_Rechte Schwerbehinderter
_Aufgaben der MAV
_Aufgaben der
Schwerbehindertenvertretung

Teilnahmebeitrag: € 150,-



Spezialthemen

Kündigung und Kündigungsschutzrecht_

Die Mitarbeitervertretung braucht Kenntnisse über Änderungen und Beendigungen von Arbeitsverhältnissen. Sie ist auf der Grundlage der Mitarbeitervertretungsordnung bei Entscheidungen des Dienstgebers zu beteiligen. Auch in kirchlichen Einrichtungen geht die Zahl der Beschäftigten zurück. Es wird befristet eingestellt, gekündigt, Arbeitsverträge verändert, versetzt, umgesetzt. Ein schwieriger Themenkomplex, denn dies ist nicht nur ein menschliches, sondern auch ein gesellschaftliches Problem.

Für: Alle MAV-Mitglieder

Termin: 26.08. – 28.08.2020 (H 262)

Inhalte:

- _ Arten von Arbeitsverträgen
- _ Beendigung und Kündigung von Arbeitsverträgen
- _ Voraussetzungen für die Kündigung
- _ Kündigungsschutzgesetz
- _ Beteiligung der Mitarbeitervertretung

Teilnahmebeitrag: € 465,-

ASA – Arbeitsschutzausschuss_

In Betrieben mit über 20 Beschäftigten muss der Arbeitgeber gem. § 11 Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG) einen Arbeitsschutzausschuss (ASA) bilden. Hier werden alle wichtigen Fragen in Sachen Arbeits- und Gesundheitsschutz besprochen. Natürlich ist auch die MAV mit von der Partie. Von den gesetzlichen Regelungen über die Geschäftsordnung bis zum strategischen Vorgehen beinhaltet das Seminar alles, was hilft, die Aufgaben und Beteiligungsrechte im Arbeitszeitausschuss gezielt wahrzunehmen. Welche Rolle und Einflussmöglichkeiten hat die Mitarbeitervertretung?

Dieses Seminar richtet sich an MAV-Mitglieder und Schwerbehindertenvertreter*innen.

Die Teilnehmer*innen sollten den MAVO-Basiskurs besucht haben.

Für: MAV-Mitglieder und Schwerbehindertenvertreter*innen

Termin: 21.09. – 23.09.2020 (H 260)

Inhalte:

- _ Funktion und Arbeitsweise
- _ Gefährdungsanalysen
- _ Unfallschutz
- _ Prävention

Teilnahmebeitrag: € 465,-

Alterssicherung und Altersvorsorge im kirchlichen Dienst_

Die Frage der auskömmlichen Renten im Ruhestand steht seit Jahren spätestens vor größeren Wahlterminen im Fokus der medialen Öffentlichkeit. Gemahnt wird vor der bevorstehenden Armut im Alter wegen Minirenten trotz jahrelanger Erwerbsarbeit. Die Politik greift diese Sorgen der Bevölkerung zum Teil auf. Seit Jahren hört man von der »Lebensleistungsrente« (2011) oder der »Solidarrente« (2012) oder der »solidarischen Lebensleistungsrente« (2014). Die aktuelle Koalition hat 2028 die Einführung einer »Grundrente«, die 10 % oberhalb der Grundversicherung liegen soll, vereinbart. Daraus hat Arbeitsminister Heil jetzt eine »Respektrente« gemacht.

Wie Rentenansprüche erworben werden, welche Zeiten wie bewertet werden, wie die zusätzliche betriebliche Altersvorsorge wirkt, soll bei dieser Tagesveranstaltung aufgezeigt und diskutiert werden.

Für: Alle MAV-Mitglieder

Termin: 07.10.2020 (T 269)

Inhalte: _ System der gesetzlichen Rentenversicherung
_ Betriebliche Altersvorsorge (KZVK, Selbsthilfe, VBLU etc..)
_ Privatvorsorge
_ Was hat die MAV damit zu tun?

Teilnahmebeitrag: € 150,-



Spezialthemen

Psychische Belastungen erkennen und bearbeiten_

In Zeiten des demografischen Wandels, der Digitalisierung und einer zunehmenden Arbeitsverdichtung wird es immer dringlicher, sich den steigenden psychischen Belastungen der Mitarbeiter*innen zu stellen. Viele arbeitswissenschaftliche Untersuchungen und Kenntnisse zeigen den enormen Bedarf, hier Abhilfe zu schaffen. Gesunde und motivierte Mitarbeiter*innen sind die Grundlage für gute Arbeit. Gerade in Kirche und Caritas – und damit für Dienstgeber und Mitarbeitervertretung – sollte dies als besondere Herausforderung verstanden werden.

Für: Alle MAV-Mitglieder
Termin: 03.11. – 05.11.2020 (H 263)
Inhalte:

- _Arbeitswissenschaftliche Grundlagen
- _Bewertungsinstrumente
- _Alterskritische Belastungen
- _Psychischen Belastungen
- _Gefährdungsbeurteilung
- _Führung und Gesundheit
- _Rolle der Mitarbeitervertretung

Teilnahmebeitrag: € 465,-



Spezialthemen

Betriebliche Intervention und Prävention bei Sucht_

Sucht ist kein Randproblem in der Gesellschaft, sondern betrifft viele Menschen.

»Mit dem Begriff Sucht sind nicht nur die Abhängigkeitserkrankungen gemeint, sondern die Gesamtheit von riskanten, missbräuchlichen und abhängigen Verhaltensweisen in Bezug auf Suchtmittel (legale wie illegale) sowie nicht-stoffgebundene Verhaltensweisen (wie Glücksspiel und pathologischer Internetgebrauch). Sucht ist häufig mit dramatischen persönlichen Schicksalen verbunden. Sie betrifft beteiligte Familienangehörige ebenso wie Freundinnen und Freunde oder Kolleginnen und Kollegen.«
(Bundesgesundheitsministerium)

In diesem Kurs interessieren uns besonders die Auswirkungen der Sucht am Arbeitsplatz und bei Kolleg*innen. Lösungsansätze für die MAV zum Umgang mit suchtkranken Kolleg*innen werden im Kurs gemeinsam erarbeitet.

Für: Alle MAV-Mitglieder

Termin: 10.11.-12.11.2020 (H 261)

Inhalte:

- _ Arten der Suchtmittel
- _ Wirkung von Alkohol und anderen Suchtmitteln
- _ Heilung von Suchtmittelkranken
- _ Umgang mit Suchtproblemen am Arbeitsplatz
- _ Arbeitsrechtliche Situation von Suchtmittelkranken
- _ Interventions- und Präventionsmöglichkeiten für MAV und Einrichtung
- _ Möglichkeiten für MAV und Einrichtung

Teilnahmebeitrag: € 465,-



Individuell für Ihre MAV_

Kurse nach Bedarf nur für MAV-Gremien

Mitarbeitervertretungen stehen häufig vor der Herausforderung, sich kurzfristig für neue Anforderungen zu wappnen.

Beispielsweise möchte ein neu zusammengesetztes Gremium nach einer Neuwahl oder einer Wahl außerhalb des gesetzlichen Wahlzeitraumes schnellstmöglich arbeitsfähig werden. Oder es ist erforderlich, schnell ein gemeinsames Wissen für einen aktuellen Anlass aufzubauen. Darüber hinaus kann es Wunsch sein, eine Zwischenreflexion während der vierjährigen Amtszeit durchzuführen oder auch die MAV-Arbeit neu auszurichten.

Mit individuell auf Ihren Bedarf abgestimmten Kursen können wir Sie jederzeit optimal und flexibel unterstützen.

Unser Angebot für Sie_

- _ Sie wählen ein Kursthema aus unseren Programmen und vereinbaren mit uns Ihren Wunschtermin.
- _ Sie kombinieren Schwerpunkte aus verschiedenen Kursthemen zu Ihrem Wunschkurs.
- _ Sie nennen uns Ihren Bedarf und wir entwickeln für Ihre MAV ein individuelles Kurskonzept.

Termine und Kosten jeweils nach Absprache.

KönzgenHaus_ Haltern am See

Heimvolkshochschule Gottfried Könzgen KAB/CAJ
gem. GmbH_Familienpädagogisches Institut der KAB
Annaberg 40_45721 Haltern am See
Tel 02364 105-0_Fax 02364 105-100
info@könzgenhaus.de



Das KönzgenHaus aus der Vogelperspektive:
Die Kapelle als Eckstein, im Zentrum
die Aula, drumherum die Räume zum
Lernen, Arbeiten und Leben.

Das KönzgenHaus fühlt sich seinem Namensgeber,
dem Duisburger KAB-Sekretär Gottfried Könzgen
(1886 – 1945), verpflichtet. In der Zeit des National-
sozialismus erregte sein unbeirrbares politisches
und kirchliches Bekenntnis Anstoß: Er wurde von
der Gestapo verhaftet und starb am 15. März 1945
im Konzentrationslager Mauthausen. Ein Reliefbild
in der Eingangshalle erinnert an ihn.

Das KönzgenHaus ist eine verbandspolitische
Bildungsstätte der KAB und CAJ.



KATHOLISCHE
ARBEITNEHMER-
BEWEGUNG



gemeinsam. leben. gestalten.
christlicher verband für
arbeitswelt und jugend.

www.könzgenhaus.de